Informe de gestión 2020

Fundación VASED

Carolina Morales Garzón
Directora

VASED

Enero 28 de 2021

2020, un año histórico

VASED

Naciones Unidas | COVID-19 Respuesta

"La pandemia del COVID-19 va más allá de una emergencia sanitaria. Es también una crisis económica, humanitaria, de seguridad y de derechos humanos. Ha puesto de manifiesto fragilidades y desigualdades muy graves entre países y dentro de ellos. Para salir de esta crisis será necesario un enfoque que incluya de manera integral a sociedades, gobiernos y al mundo entero en general, impulsado por la compasión y la solidaridad."

www.un.org.es

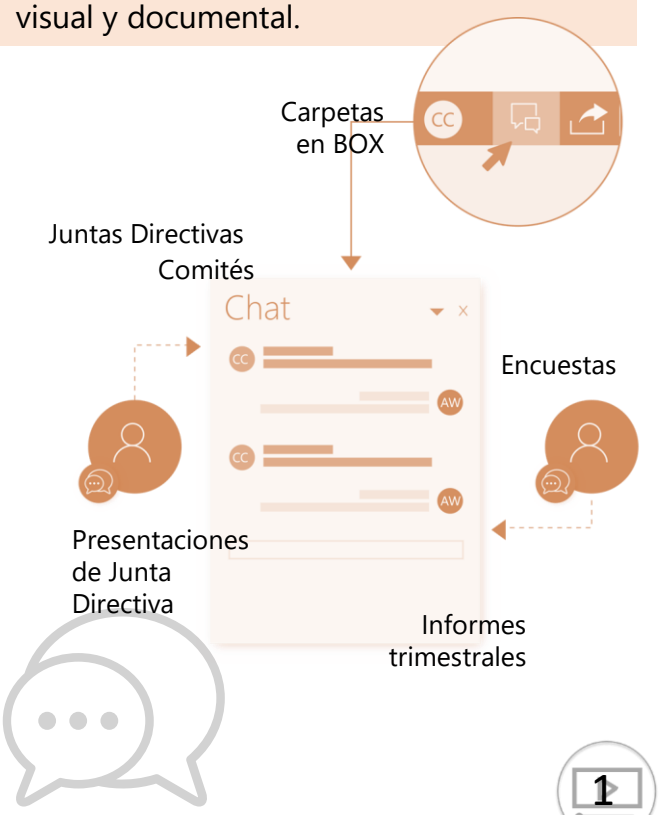
Este informe tiene como objetivo principal, documentar la experiencia con relación al desarrollo de los planes de acción dentro de la Fundación VASED durante este año, a través de experiencias vividas frente a un suceso imprevisto del que hemos aprendido, para reaccionar a situaciones inesperadas sin descuidar nuestra misión, pasando por una reinvención en nuestra planeación estratégica hasta los detalles de la gestión administrativa.

Aspectos analizados

Un recorrido por las areas de la Fundación

Evidencias

Informes, estadísticas de participación y encuestas, testimonios y archivo gráfico, visual y documental.



Talento humano, operaciones y procesos

VASED

"En una sociedad del conocimiento, cuya economía estará basada cada vez más en la ciencia y en la tecnología, la principal riqueza de las naciones ya no es el territorio, ni la población, ni las materias primas ni el capital: es el talento".
José Antonio Marina

Lo que nos caracteriza como equipo:

Actitud activa

- Siempre listos para reaccionar a los cambios de dirección.
- Con una propuesta para resolver el inconveniente.
- Inquietos por ofrecer soluciones con la major actitud.

Capacidad para aprender, crear y evaluar

- Encontramos complemento dentro de un equipo multidisciplinario.
- Compartimos experiencias y lecciones aprendidas
- Damos apoyo para el buen desempeño de los miembros del equipo.

Acción, realización y cumplimiento

- Metas propuestas, objetivos realizados.
- Todas nuestras capacidades en función de esta causa.
- Nuestra satisfacción medida en crecimiento professional.

Nuestra metodología de trabajo se basa en el manejo de archivos compartidos, en la comunicación continua por diferentes medios y en la articulación a través de diversos Comités.

Equipo de trabajo

Comité Operativo
Comité de Comunicaciones
Comité Técnico
Seguimiento de contabilidad

Miembros de Junta Directiva

Comité CAPA
Diseño de propuestas
Comité Estratégico
Junta Directiva

Voluntarios

STEAM Thinking
Aconinoapp
Comité Técnico
M&E
Campaña COVID-19

Recursos económicos y físicos

VASED

"Las organizaciones de la sociedad civil enfrentan un período crítico desde el punto de vista financiero a causa de la pandemia, ya que un 86,5% percibió menores ingresos entre enero y mayo de 2020, versus igual período de 2019".
El Mercurio, Chile

Nuestra reacción frente a este imprevisto:

Encauzar los recursos

- En atención a las necesidades que causó la Pandemia.
- Como una respuesta a la crisis de la población vulnerable (personal médico).
- Sin descuidar nuestro enfoque misional, ofreciendo talleres en modalidad virtual.

Disminuir y controlar gastos

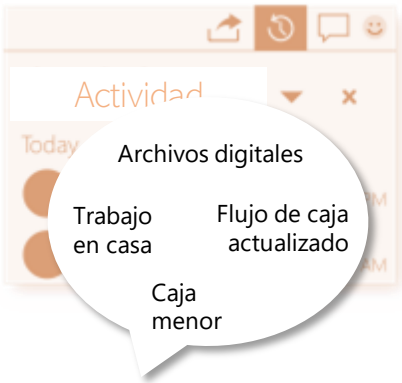
- Cuidando el flujo de caja y asegurando la operación desde casa.
- Para hacer óptimo los desembolsos mes a mes.
- Dando la seguridad de "sobrevivir" e iniciar un nuevo año revirtiendo el patrimonio de forma positiva.

Observar los ingresos

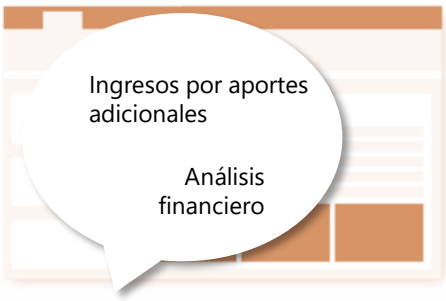
- Con sus disminuciones y proyecciones reales.
- Teniendo en cuenta la ejecución de los compromisos adquiridos.
- Explorando otras fuentes de ingresos para asegurar el desarrollo de nuevos proyectos.

El trabajo articulado y colaborativo fue determinante para avanzar en las estrategias que activamos para nuestra sostenibilidad.

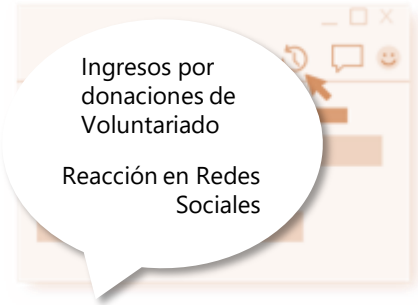
Equipo de trabajo



Miembros de Junta Directiva



Voluntarios



Alianzas estratégicas

VASED

"Los Objetivos de Desarrollo Sostenible solo se pueden lograr con el compromiso decidido a favor de alianzas mundiales y cooperación. La Asistencia Oficial para el Desarrollo se mantuvo estable pero por debajo del objetivo." *www.undp.org*

Detrás de nuestro Objetivo No.17:

Mayor presencia

- Aumentamos el porcentaje de visitas en redes sociales y página web.
- Logramos nuevos contactos percibidos a través de nuestro objetivo misional y nuestros proyectos.
- Ampliamos y mejoramos nuestros canales de comunicación.

Nuevos escenarios de participación

- Hicimos parte de grandes eventos con impacto para el sector social.
- Abrimos espacios online con el objetivo de promover nuestros proyectos.
- Consideramos nuevos proyectos sustentados en alianzas y asociaciones.

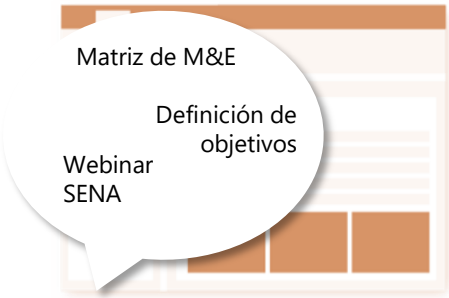
Convenios con otras Organizaciones

- Con sus disminuciones y proyecciones reales.
- Teniendo en cuenta la ejecución de los compromisos adquiridos.
- Explorando otras fuentes de ingresos para asegurar el desarrollo de nuevos proyectos.

Basta creer en la causa, apasionarse por compartir el propio testimonio y trabajar para mantenerla con amor y entrega.

Equipo de trabajo

Miembros de Junta Directiva



Voluntarios

Conclusiones

Mis observaciones fueron hechas a partir de la evaluación de avances y objetivos conseguidos, invitando a construir nuevos propósitos con diversas perspectivas.

- Fundación VASED formalizó su proceso de autogobierno por medio de la reforma de estatutos 2020.
- Se consolidó el equipo de trabajo a través de procesos más autónomos y una mejor comunicación.
- La participación de los miembros ex-empleados de IBM dentro de la Junta Directiva cada vez es mayor.
- Una planeación estratégica definida y sus respectivos indicadores de gestión, siempre será el mejor camino para alinear las expectativas con las acciones.
- Es necesario inspirar a los miembros de la Fundación (Donantes, miembros de Junta Directiva, equipo de trabajo) para que se sientan más involucrados frente a la sostenibilidad de la Organización.
- Un momento de crisis es una gran oportunidad para conocer la respuesta del equipo de trabajo y su nivel de compromiso.

Somos Formación, Transformación e Innovación.

Nuestro compromiso es acercar a las personas a sus proyectos de vida.

VASED

El 2021 es un año lleno de esperanzas... hemos avanzado en nuestro propósito de crecimiento y tenemos mucho por hacer.

- Estaremos participando dentro de la CSW ONU Mujeres en el mes de marzo para divulgar nuestro testimonio de apoyo al empoderamiento de las mujeres en Colombia, a través de nuestro Programa de Emprendimiento.
- Hacemos parte del Consorcio Mujeres Digitales firmado con la Cámara de Industria y Comercio Colombo Alemana, para promover el desarrollo y la expansión de proyectos sociales y emprendimiento en Colombia.
- Continuamos nuestro proceso de certificación como ONG invitados por la CCONG y la Unión Europea.
- Toda la información administrativa, publicitaria, contable y de gobierno esta actualizada y disponible para el equipo de trabajo y para la Junta Directiva, en la carpeta de BOX de nuestra Fundación.
- Los talleres STEAM Thinking que con tanto éxito realizamos el año pasado, son una nueva alternativa para continuar nuestra oferta de forma virtual.
- El saldo con el que se inicia el año muestra un valor del patrimonio a favor de la Fundación.
- Como Organización independiente, tenemos un gran desafío para aumentar y/o fortalecer la participación activa de los miembros de la Junta Directiva en las estrategias de consolidación de nuestra misión y las acciones a futuro.
- Es necesario aumentar los aportes de personas naturales y/o jurídicas que compensen la disminución de aportantes de IBM.

Nuestra gran apuesta, el Voluntariado Corporativo

Una experiencia de vida.

VASED

VOLUNTARIOS DE ACCIÓN SOCIAL, EMPRENDIMIENTO Y DESARROLLO

2020